


Утверждаю:  
Глава Администрации  
Сосновского муниципального  
района Нижегородской области

 /А.С.Зимин/  
распоряжение Администрации  
Сосновского муниципального  
района Нижегородской области  
от 06.05 2014 г. № 540-р

## **Изменения и дополнения в Устав Муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр»**

р.п.Сосновское

2014 г.

1. Пункт 5.1. настоящего Устава изложить в следующей редакции:

«5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Нижегородской области и Сосновского муниципального района Нижегородской области, настоящим Уставом. Управление Учреждением осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления».

2. Дополнить настоящий Устав пунктами 5.8-5.11 следующего содержания:

«5.8. Формами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, является Общее собрание трудового коллектива.

5.9. Компетенция Общего собрания трудового коллектива Учреждения:

- рассматривает и утверждает основные положения коллективного договора;

- вносит предложения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда;

- принимает Устав, изменения и дополнения, вносимые в Устав;

- принимает правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения, вносит в них изменения и дополнения;

- согласует графики отпусков сотрудников Учреждения;

- заслушивает председателя общего собрания трудового коллектива Учреждения о выполнении коллективного договора;

- определяет численность и сроки полномочий Комиссии по трудовым спорам, избирание ее членов;

- выдвигает коллективные требования работников и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- принимает решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

5.10. Заседание Общего собрания созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5.11. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются открытым голосованием. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются правомочными, если на его заседании присутствует не менее 2/3 состава и за них проголосовало более 2/3 присутствующих.».

